

**Workshop sobre  
Acções e Projectos de  
responsabilidade  
Social no Sector dos  
Recursos Minerais,  
Petróleo e Gás**

FEVEREIRO/24



# Agenda

## Trajectória 01

Somoil S.A – Etu Energias S.A

Caminhada

## Estratégia de Investimento Social 02

O que fazemos

Os nossos objectivos

Sustentabilidade

## Projectos Implementados 03

Educação

Saúde

Enquadramento Social

Volume de Investimento

## Perspectivas e Desafios 04

Projectos 2024

Desafios e Oportunidades

## Trajectória

Somoil SA - Etu energias SA

Com o passar do tempo, percebemos que, **já não somos apenas "Oil"** afinal de contas, **não existe desenvolvimento sem energia**, por isso nosso propósito é:

**Produzir a energia para o crescimento de Angola.**

Cada um de nós é o combustível que abastece a transformação de cada comunidade.



**etu**  
energias

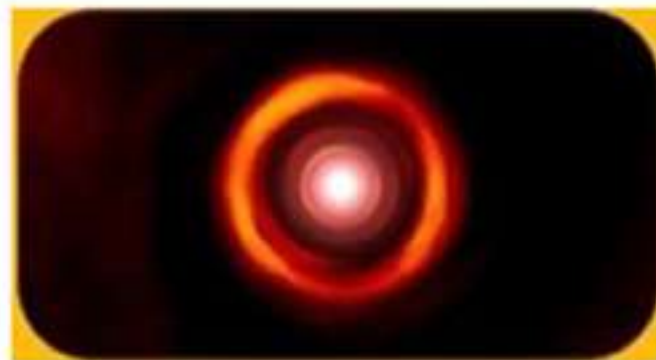


# A Nossa História de SOMOIL para Etu Energias



## ENERGIA

A nossa energia expande-se para o desenvolvimento de todo mundo



Somos jovens e por isso, temos a energia necessária para desenvolver cada comunidade de Angola e inspirar cada pessoa a ser melhor.



## NOSSA ORIGEM

Com muito orgulho da nossa origem, carregamos nossos símbolos nessa jornada



Somos ambiciosos e temos a qualificação necessária para chegar onde queremos, levando connosco nossas origens, como um símbolo de que Angola é capaz.



## TODOS JUNTOS

Todos juntos vamos mais longe, respeitando a individualidade de cada um



Valorizamos cada uma de nossas pessoas, porque entendemos o real significado da palavra comunidade e, quando estamos juntos, conseguimos ir cada vez mais longe em busca dos nossos objetivos.



## FLUIDEZ

Vamos em direção ao futuro com fluidez. Mudar e adaptar-se é natural para nós



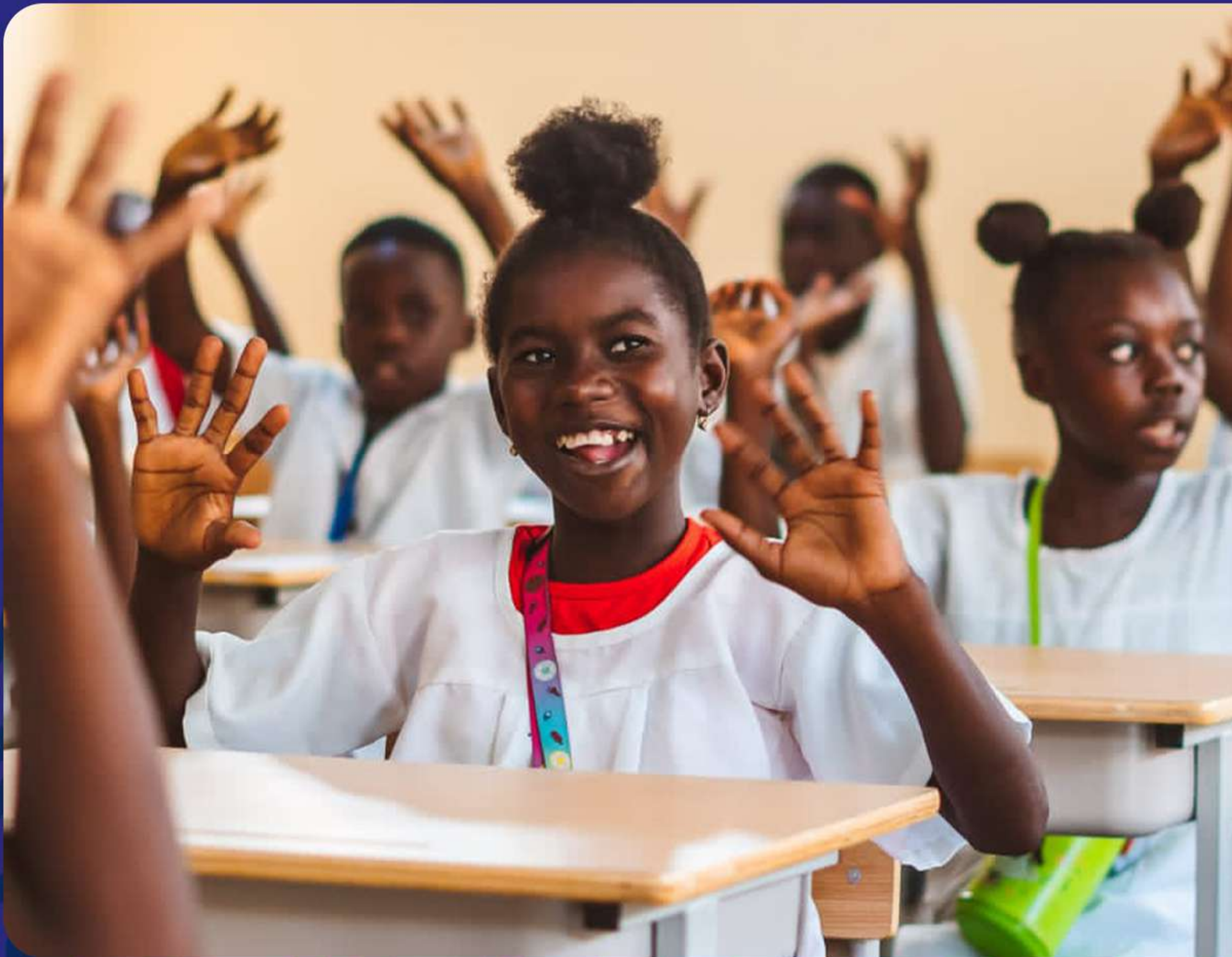
O mundo muda a toda a hora e a gente também. A adaptação está em nossas velas e, por isso, estamos sempre nos transformando para irmos além e entregar a melhor energia para o desenvolvimento.





# Estratégia de Investimento Social

\* Aumento de investimento associado ao aumento de receitas.





## O que fazemos:

- Desenvolver Metas, objectivos e métricas de sucesso (alinhamento entre os objectivos da ETU ENERGIAS S.A., e do governo central, província e municipal);
- Estabelecer parcerias com organizações locais e autoridades tradicionais, para garantir apoio e envolvimento efectivo.
- Comunicar de maneira eficaz, utilizando canais adequados para alcançar a comunidade-alvo.
- Acompanhar os projectos para além da execução para garantir a sustentabilidade
- Monitorar e Avaliar durante a implementação dos projectos

## Resultados esperados:

- Ser um parceiro presente e engajado, reforçar a imagem da ETU ENERGIAS e G.E;
- Identificação das acções necessárias para a contribuição ao desenvolvimento local sustentável;
- Reduzir os riscos para a população e as tendências de invasão das áreas de operação;

# Nossos Objectivos & Pilares de acção:

## I - Os objectivos da Etu Energias em termos de investimento Social estão alinhados com os objectivos de Desenvolvimento sustentável da ONU (ODS).

### TER UM IMPACTO POSITIVO SOBRE O AMBIENTE

*Ambição:* A Etu energias pretende ter um impacto positivo no ambiente, eliminando a sua pegada ambiental e impacto nos ecossistemas, bem como substituindo as fontes de energia fóssil por meios de produção novos e sustentáveis.



### PROTEGER AS NOSSAS PESSOAS

*Ambição:* A prioridade da Etu energias é garantir a segurança, integridade e bem-estar dos seus colaboradores, desde as condições de trabalho nas actividades diárias até às condições de desenvolvimento pessoal, profissional e salarial.



### ASSEGURAR UMA IMAGEM EXTERNA DE REFERÊNCIA E TRANSPARENTE

*Ambição:* A Etu energias assumiu nos últimos anos um forte compromisso de comunicação frequente e transparente com as suas partes interessadas. A organização pretende ser um exemplo a seguir no continente africano.



### DESENVOLVER AS COMUNIDADES LOCAIS

*Ambição:* A Etu energias quer ser um elemento activo na contribuição para o progresso da sociedade, quer desenvolvendo um ecossistema de trabalho que fomente o crescimento dos seus colaboradores, quer apoiando directamente as populações dos locais onde operamos.



## II – Pilares do nosso programa de investimento Social

- Educação
- Saúde
- Enquadramento Social



## Sustentabilidade

Temos estado a investir a nível social (com apoio dos nossos parceiros sob orientação da ANPG), em projectos sociais que geram directa ou indirectamente, um impacto positivo a nível social, ambiental e consequentemente na vida da comunidade onde operamos. Mantemos o nosso compromisso com a Comunidade Local, investindo em “One Stop shop”: Escolas, postos de saúde, acesso de água.



**Todo projecto deve ser:**

**Sustentável**

de alcance **Mensurável**

de **Impacto** para comunidade



# Proyectos implementados

2017-2023





# Educação

## Ensino de Base

Construção/Reabilitação da Escola do Pângala, apetrechamento de sete (7) salas de aulas e aplicação de painéis solares.

**Número de Beneficiários – 1635**

## Liceu do Soyo

Massificação do jogo de xadrez, entrega de 2 computadores, relógios controladores e kits de jogos.

**Número Beneficiários - 1470 alunos e professores**





# Educação

## Ensino Médio:

**Formação Técnica Profissional Bengo & Zaire:** A formação Técnica Profissional beneficiou 500 formandos das provinciais do Bengo e Zaire, entre 2021 e 2023. Os protocolos assinados cobrem:

- Formação Técnica;
- Patrocínio de equipamento;
- Bolsas para faculdades (merotocracia);

**Disciplinas:** Mecânica Auto, Soldadura industrial, Electricidade industrial, Frio e Climatização, que visa capacitar os alunos finalistas e criar oportunidades de emprego e empreendedorismo.

**Número de Beneficiários:** 2695.

**Projecto de Educação para Ciência, Tecnologia, Inovação e Diversificação:** A Feira de Tecnológica, Empreendedorismo e Diversificação teve como objectivo, conciliar o potencial de alunos, profissionais, especialistas, gestores, empreendedores, startups, e demais interessados.

**Número de Beneficiários:** 9700.





## Saúde

**Saúde:** Reabilitação, apetrechamento de centros de saúde, pediatria, orfanato permitiu melhorar o acesso da comunidade a melhores condições de saúde e cuidados médicos primários.

Palestras para Sensibilização e Prevenção (Meio Ambiente, Combate a Malária).

**Construção/Reabilitação de Poços de Água para o acesso à água potável:** Os Projectos de construção/reabilitação dos poços de água e chafariz, na província do Zaire.

**Número de Beneficiários:** aproximadamente 23.000 famílias indirectamente.

**Número de Aldeias:** 20

**Número de poços:** 08





# Enquadramento Social

## **Desporto:**

Massificação do Jogo de Xadrez,  
Campeonatos de Karatê,

Clube S. Salvador do Kongo (Futebol),

**Número de Beneficiários:** 3000 municipes

**Patrocínios:** Alimentos não-perecíveis, mosquiteiros, material escolar, livros, roupas, calçados, brinquedos e outros.

Instituições sem fins lucrativos,

Lar Dom Bosco

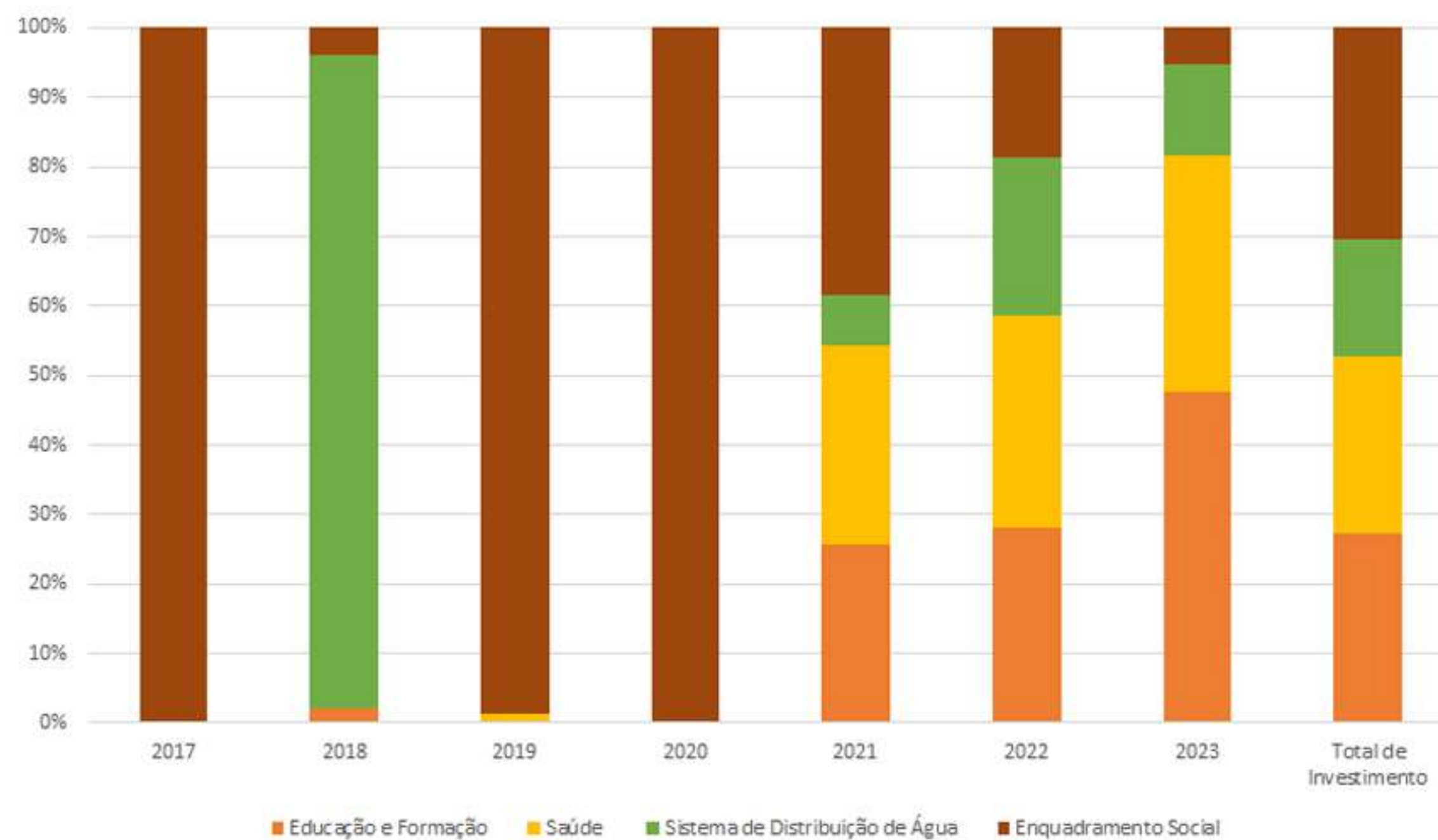
ASCA (Lar Meninas)

**Número de beneficiários:** 200 crianças

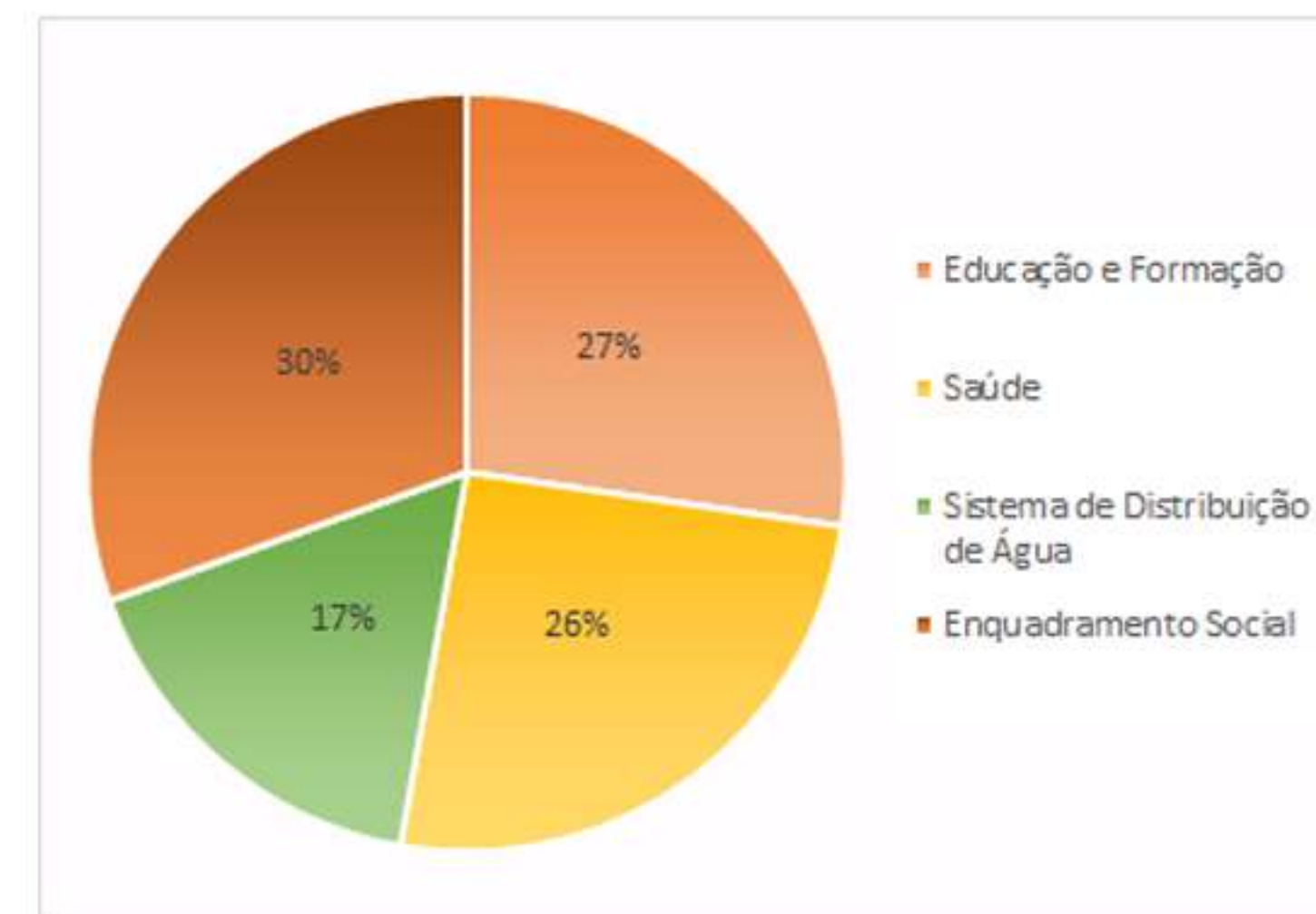




# Volume de Investimento



- **Potencializar acções sociais**
- **Foco no enquadramento social e económico**
- **Apostar na estratégia "One Stop Shop"**





## **Perspectivas e desafios**





# Perspectivas 2024

## → Educação

- Parcerias com Institutos Médios e Superiores;
- Equipar com equipamentos de formação e tecnologia;
- Estágios de formação.

## → Saúde

- Construção;
- Reabilitação;
- Apetrechamento de Centros Médicos;
- Acesso a Água Potável.

## → Enquadramento Social

- Projecto de 1 Milhão de árvores;
- Empreendedorismo e Desenvolvimento Comunitário Local;

**\* Foco em “construir” capacidade.**





# Desafios e Oportunidades

## Desafios

- Compreensão profunda das nuances locais para garantir que os projetos sejam culturalmente sensíveis e relevantes para as comunidades
- Falta de infraestrutura de base, como estradas, eletricidade e comunicações, que pode dificultar a implementação eficiente e o alcance de áreas remotas.

## Oportunidades:

- Envolver a comunidade desde o início, promovendo a participação activa (Garantir sensibilidade cultural)
- Flexibilidade e Adaptabilidade na mudanças e desafios inesperados. criando metas de responsabilização para assegurar a preservação e conservação das infraestruturas.
- Foco em maximizar os benefícios do que já foi feito. Ex: Bons professores, material e estágios.



A mudança é uma manifestação do nosso compromisso com o crescimento de Angola e a preservação das nossas raízes.

## Nós queremos que as pessoas sintam-se:

**Somos um só**



**Incluídas e acolhidas nas suas individualidades.**

**Faça acontecer**  
Confie na nossa capacidade



**Motivadas e otimistas em construir um futuro melhor.**

**Certifique-se de  
que tudo está seguro**



**Seguras e confiantes de que Etu vai entregar o que promete.**

**Todos temos voz**  
Construa nossa reputação



**Admiradas por ver Angola sendo levada para o mundo.**





**Invistimos no Futuro**





**Obrigado!**